

الرقم : ١٠٢٠٠
التاريخ : ١٠ / ٥ / ١٤٤١ هـ
المشروعات :



جمعية المكفوفين بيبع
جمعية خطوة

المملكة العربية السعودية
جمعية المكفوفين بيبع
مسجلة لدى وزارة الموارد البشرية والتنمية الإجتماعية
ترخيص رقم ١٢٦٤

آلة محددة لتحديد راتب المدير التنفيذي والموظفين القياديين في جمعية المكفوفين - خطوة



طريق الملك خالد بن عبدالعزيز - حي النخلة - فرع 8 - الرياض 46428 - 4351
0540495163 - 0503419135 / ج / 10885505 6080 618000 0150 / مصرف الراجحي
115 3470005 99913 1215 000 / بنك البلاد
E.M : Msraid93@gmail.com



((اعتماد مجلس الإدارة:))

((آلية محددة لتحديد راتب المدير التنفيذي والموظفين القياديين في الجمعية))

اعتمدت هذه اللائحة بقرار مجلس الإدارة رقم (٦٠) وتاريخ :
١٤٤١/٠٥/٠٣ هـ وتم التوقيع عليها من قبل أعضاء مجلس الإدارة التالية
أسماءهم:

م	الاسم	الصفة	التوقيع
١	محمد سلامه الجهني	الرئيس	
٢	محمد عمار المحياوي	نائب الرئيس	
٣	فايز لافي المطيري	امين الصندوق	فايز لافي المطيري
٤	خالد عبدالرحمن الحربي	عضو مجلس إدارة	خالد عبدالرحمن الحربي
٥	سعيد عابد الحبوشي	عضو مجلس إدارة	
٦	مبارك عودة الرفاعي	عضو مجلس إدارة	عضو غير فعال
٧	رباح جزاء الجهني	عضو مجلس إدارة	عضو غير فعال



مقدمة:

تم وضع هذه اللائحة حتى يكون الموظف على إلمام تام بكل ما يتعلق بعمله في الجمعية ويكون العمل على أسس وأنظمة واضحة مما يتيح للموظف العمل بارتياح وثقة تامة، وانطلاقاً من حرص الجمعية على استقطاب أفضل الكفاءات البشرية وما يتطلبه ذلك من وجود سلم رواتب منافس في سوق العمل .

منهجية عمل اللائحة وسلم الرواتب :

بناء الهيكل التنظيمي الداخلي للإدارات .

تحديد الدور الإشرافي والقيادي للوظيفة.

تحديد مهام الوظيفة ودرجة صعوبة مهام الوظيفة .

مكونات آلية محددة الرواتب :

١. الحد الأدنى :

يمثل أقل راتب أساسي من الممكن أن يتحصل عليه الموظف المعين على درجة وظيفية معينة ويتم في العادة استخدام هذا المستوى من الرواتب عند تعيين الموظفين الحاصلين على الحد الأدنى من المتطلبات الوظيفية المحددة في الوصف الوظيفي الخاص بالوظيفة.

٢. الحد المتوسط :

يمثل متوسط الراتب الأساسي من الممكن أن يتحصل عليه الموظف المعين على درجة وظيفية معينة ويتم في العادة استخدام هذا المستوى من الرواتب عند تعيين الموظفين الحاصلين على الحد المطلوب من المتطلبات الوظيفية المحددة في الوصف الوظيفي الخاص بالوظيفة .

٣. الحد الأعلى :

يمثل أعلى راتب أساسي من الممكن أن يتحصل عليه الموظف المعين على درجة وظيفية معينة ويتم في العادة استخدام هذا المستوى من الرواتب عند تعيين الموظفين الحاصلين على أعلى من المتطلبات الوظيفية المحددة في الوصف الوظيفي الخاص بالوظيفة .



جمعية المكفوفين ببنوع
جمعية خطوة من أجل التغيير

أهداف اللائحة :

تثبيت مبدأ العدالة والشفافية في التعاملات الداخلية والخارجية. وتوضيح آليات المكافأة والعلووة حسب سلم الرواتب المعمول .
إعداد أدوات لقياس الأداء والتقييم بدقة من خلال لائحة الموارد البشرية الخاصة بالجمعية .
بحيث يسهل متابعة كل الإجراءات والمعاملات وقياس مستوى مطابقتها للائحة من عدمه وبالتالي تقييمها بالإيجاب أو السلب .
تشجيع الموظفين على تنمية أنفسهم والتفاني في العمل .
ترسيخ ولاء الموظفين للجمعية .

آلية إعداد سلم الرواتب :

المرونة:

أن تتمتع المواد المكونة للائحة بالمرونة وإمكانية إجراء التغييرات والتعديلات عليها
للائمة أعمال الجمعية بطريقة أفضل عن طريق وضع آلية مرنة للتعديل لمواجهة
التغيرات المستقبلية.

التطبيق العملي:

أن تتمتع المواد المكونة للائحة بقابلية التطبيق وجرى قواعد نظرية وبما يتناسب
مع الهيكل العملي وألا تكون التنظيمي المعتمد للمجلس.

القابلية للتحديث:

أأن الأنظمة يجب أن ترتبط بآلية محددة للتحديث وذلك لمواكبة التطورات والتغيرات
التي تحدث بالجمعية لذا فقد تم أخذ هذه الخاصية بعين الاعتبار .

سلم الرواتب :

الدرجة										الراتب	سنوات الخبرة	المؤهل	المسمى الوظيفي	المستوى
يتم تحديد راتبه ومزاياه من قبل مجلس الإدارة													المدير التنفيذي	الإدارة العليا
٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١						
٦٥٠٠	٦٠٠٠	٥٧٥٠	٥٥٠٠	٥٢٥٠	٥٠٠٠	٤٧٥٠	٤٥٠٠	٤٢٥٠	٤٠٠٠	٣	بكالوريوس فما فوق	نائب المدير		
٦٥٠٠	٦٠٠٠	٥٧٥٠	٥٥٠٠	٥٢٥٠	٥٠٠٠	٤٧٥٠	٤٥٠٠	٤٢٥٠	٤٠٠٠	٣	بكالوريوس	مدير إدارة		
٥٠٠٠	٤٥٠٠	٤٢٥٠	٤٠٠٠	٣٧٥٠	٣٥٠٠	٣٢٥٠	٣٠٠٠	٢٧٥٠	٢٥٠٠	٤	بكالوريوس	اخصائي مشرف		
٥٠٠٠	٤٥٠٠	٤٢٥٠	٤٠٠٠	٣٧٥٠	٣٥٠٠	٣٢٥٠	٣٠٠٠	٢٧٥٠	٢٥٠٠	٢	بكالوريوس	محاسب		
٥٠٠٠	٤٥٠٠	٤٢٥٠	٤٠٠٠	٣٧٥٠	٣٥٠٠	٣٢٥٠	٣٠٠٠	٢٧٥٠	٢٥٠٠	١	بكالوريوس	باحث اجتماعي		
٥٠٠٠	٤٥٠٠	٤٢٥٠	٤٠٠٠	٣٧٥٠	٣٥٠٠	٣٢٥٠	٣٠٠٠	٢٧٥٠	٢٥٠٠	٢	دبلوم	سكرتير		
٥٠٠٠	٤٥٠٠	٤٢٥٠	٤٠٠٠	٣٧٥٠	٣٥٠٠	٣٢٥٠	٣٠٠٠	٢٧٥٠	٢٥٠٠	٣	بكالوريوس	مصمم	الوظائف	
٥٠٠٠	٤٥٠٠	٤٢٥٠	٤٠٠٠	٣٧٥٠	٣٥٠٠	٣٢٥٠	٣٠٠٠	٢٧٥٠	٢٥٠٠	١	بكالوريوس	تنمية موارد	التنفيذية	
٢٥٠٠	٢٣٠٠	٢٢٠٠	٢١٠٠	٢٠٠٠	١٩٠٠	١٨٠٠	١٧٠٠	١٦٠٠	١٥٠٠	١	فراءه وكتابة	سائق	المستخدمون	
٢٥٠٠	٢٣٠٠	٢٢٠٠	٢١٠٠	٢٠٠٠	١٩٠٠	١٨٠٠	١٧٠٠	١٦٠٠	١٥٠٠	١	فراءه وكتابة	عامل شحن		

الفوائد المرجوة من تطبيق اللائحة :

١. القدرة على استقطاب أفضل الكفاءات في سوق العمل اللازمة لتحقيق استراتيجية ورؤية الجمعية .
٢. الاحتفاظ بالكفاءات الموجودة في الجمعية من خال وجود سلم رواتب منافس ويتناسب مع رواتب سوق العمل .
٣. تعزيز الصورة الذهنية والسمعة للجمعية كجهة مهنية رائدة في تطبيق سلم درجات ورواتب
٤. عادل ومبني على تقييم دقيق للوظائف ومتناسب مع البيئة التي تعمل بها الجمعية.
٥. المحافظة بشكل أفضل على موارد الجمعية والذي يتأتى نتيجة معرفة الجمعية لمستوى رواتب جهات شبيهة.
٦. خلق بيئة عمل وثقافة مؤسسية مبنية على العمل بروح الفريق الواحد نتيجة لشعور المنسوبين بوضوح المسوغات التي تستوجب وجود تفاوت بالرواتب بين

